

# Diskriminierung - Was ist das?

Barcamp Antidiskriminierung

30.03.2013 in Chemnitz

@kattenevare

# Übersicht

- Was ist Diskriminierung?
- Das Allgemeine Gleichstellungsgesetz und Beispiele
- Was verstehen wir unter Diskriminierung? =  
Diskussion

# Was ist Diskriminierung?

- Bodenhausen und Richeson (2010):

Diskriminierung = die unterschiedliche Behandlung von Individuen, basierend auf ihrer Zugehörigkeit zu einer bestimmten Gruppe

→ Ob eine Person aber gerade aufgrund ihrer Gruppenzugehörigkeit genau so behandelt worden ist, ist häufig uneindeutig.

# Was ist Diskriminierung?

- Werth und Mayer (2008) definieren Diskriminierung enger als „Ausdruck von Vorurteilen in ungerechtfertigt negativem oder schädlichem Verhalten gegenüber Personen aufgrund ihrer Zugehörigkeit zu einer Fremdgruppe“

# Was ist Diskriminierung?

- Diskriminierung zum Beispiel nach Alter, Behinderung, Herkunft, Ethnizität, Geschlecht oder sexueller Orientierung
- weitere Dimensionen sind unter anderem Religion, Familienstand, Ausbildung und Einkommen
- teilweise Unterscheidung was sichtbar oder nicht sichtbar ist, was veränderbar ist oder nicht veränderbar ist

# Was ist Diskriminierung?

- Menschen gehören mehr als einer Gruppe an
- Mehrfachdiskriminierung möglich z.B. ältere Menschen mit Migrationshintergrund
- sozialpsychologische Erklärung: Diskriminierung beruht auf Stereotypen und Vorurteilen über Fremdgruppen (Outgroups)

# Was ist Diskriminierung?

- Arten von Diskriminierung nach Wrench (2007) am Beispiel von Menschen mit Migrationshintergrund
  - Direkte/absichtliche Diskriminierung:
    - Rassistische
    - Statistische
    - Gesellschaftliche
  - Strukturelle Diskriminierung:
    - Indirekte
    - Die-Vergangenheit-in-der-Gegenwart
    - Nebeneffekte

# Was ist Diskriminierung?

- Weitere Formen:
  - Opportunistische
  - Rechtliche
  - Institutionelle



# Was ist Diskriminierung?

- Im deutschen Recht eine Reihe von Regelungen gegen Diskriminierung
- zuoberst stehen die Gleichbehandlungsgebote des Grundgesetzes, die für das Handeln des Staates gelten
- Bürgerliches Gesetzbuch & Betriebsverfassungsgesetz regeln die Gleichbehandlung im Arbeitsleben

# Was ist Diskriminierung?

- 2006: “Allgemeine Gleichbehandlungsgesetz” (AGG)
- umfasst die Dimensionen Rasse beziehungsweise ethnische Herkunft, Geschlecht, Religion beziehungsweise Weltanschauung, Behinderung, Alter und sexuelle Identität
- soll Diskriminierungen aus eben diesen Gründen verhindern und schafft einen Rechtsanspruch gegenüber Arbeitgebern und Privaten

## AGG und Beispiele

- (1) Ein Mann (Deutscher) mit ausländisch klingendem Namen wird bei einem Arbeitgeber als Bewerber aussortiert, weil der keine Ausländer einstellen will – Ist das Diskriminierung aufgrund der Herkunft?
- (2) Eine Frau bewirbt sich in einem katholischen Kindergarten als Erzieherin und wird aufgrund ihrer Konfessionslosigkeit nicht eingestellt.
- (3) Ein Mann mit chronischer Krankheit wird in einem Betrieb nicht eingestellt, weil der Betrieb “Jugend und Gesundheit” nach außen vermitteln möchte.
- (4) Ein Unternehmen sucht Softwareentwickler und fordert perfekte Deutschkenntnisse und einen Schulabschluss in Deutschland. Diskriminierung?

# AGG und Beispiele

- (1) Diskriminierung auch dann, wenn das Merkmal, nach dem diskriminiert wird, nur **vermutet** wird.
- (2) Diskriminierung nach Konfession bei kirchlichen Einrichtungen als **Tendenzbetriebe** rechtlich zulässig
- (3) Diskriminierung aufgrund von Behinderung, auch wenn kein Behinderungsgrad vorliegt.
- (4) Diskriminierung aufgrund der Herkunft. Perfekte Deutschkenntnisse können erwartet werden, aber Forderung nach einem Schulabschluss in Deutschland schließt auf **indirekte** Art und Weise tendenziell Ausländer aus.

Was verstehen wir unter Diskriminierung?

Diskussion

# Quellen

- Bodenhausen, G. V. & Richeson, J. A. (2010). Prejudice, stereotyping and discrimination. In R. F. Baumeister & E. J. Finkel (Hrsg.), *Advanced social psychology. The state of the science* (S. 341–383)
- Ortlieb, R., Sieben, B., Anders, V., Pantelmann, H., Reim, D. & Stein, S. (2009). *Diversity und Diversity Management in Berliner Unternehmen. Im Fokus: Personen mit Migrationshintergrund: Ergebnisse einer quantitativen und qualitativen empirischen Studie.*
- Scheve, S. (1999). Migration, Arbeit und Diskriminierung in Deutschland. In Anti-Rassismus-Informations-Centrum NRW e.V. (Hrsg.), *Interkulturelles Management in Beruf und Betrieb* (S. 19–57).
- Werth, L. & Mayer, J. (2008). *Sozialpsychologie.*
- Wrench, J. (2007). *Diversity management and discrimination: Immigrants and ethnic minorities in the EU.*